



Træner/ledermøde 24. august 2018

- referat



LEDØJE-SMØRUM FODBOLD
En breddeklub med plads til ambitioner

Agenda

- ▶ Velkommen
- ▶ Ny hovedsponsor og sociale medier
- ▶ Hvad er der sket – et tilbageblik
- ▶ Trænerråd – hvad er det for noget?
 - ▶ Hvilken struktur og opgaver skal der være her?
 - ▶ Hvad er en årgangstræners rolle og opgaver?
 - ▶ Hvordan vækster vi medlemsantallet – både på piger og drenge?
- ▶ Rejser/fællesture – indland og udland



Hashtag og Persondataloven

Efter en kort velkomst fik vores Webmaster Allan Østergren ordet og fortalte om Hashtag #. Det gjorde han grundigt med udgangspunkt i vores hovedsponsorer #MLVVS, #SYDBANK mfl. Det blev vist på skærmen og vi har nu også fået lavet #LSF.

Læg venligst mærke til diverse nyheder hvor Allan skriver #....

Går man f.eks. På facebook og I søgefeltet skriver #MLVVS, så filtrerer Facebook og viser alle de forskellige link der er lagt på facebook med #MLVVS som en samlet oversigt. # og et navn er en måde at sortere eller markeret et indslag på.

Efterfølgende overtog Helle ordet og fortalte om vigtigheden af Eu's persondataforordning, som vi nu alle er omfattet af. Overordnet betyder denne lov, at vi skal passe på alle de data vi har om vores spillere, som træner / klub.

Vi skal tænke over hvad der er "need to know" og "nice to know". Lad være med at sende informationer rundt til forældre/spillere, der ikke er nødvendige.

Der står lidt om hvordan LSF håndterer data I henhold til persondataforordningen GDPR.

Er der spørgsmål hertil kan Helle kontaktes hvis der er nogen som er i tvivl.



Et tilbageblik....Hvad er der sket?

Så var det Wagners tur. Han fortalte kort om, at vi nogle gange kun taler om det som **IKKE** kan lade sig gøre. Men ser vi lidt tilbage på alt det **som vi har lavet og lykkedes med**, så overskygger det klart det andet. Måske er der tale om den berømte 80/20 regel?

Her er noget af det vi har nået.

- ▶ Vi har lavet en "ny" struktur i bestyrelsen
- ▶ Vi har (næsten) ingen faste udvalg
- ▶ Vi har en sund økonomi
- ▶ Vi har fået et handicaphold
- ▶ Vi har fået et spilleråd i seniorafdelingen
- ▶ Vi har fået nye sponsorer ind – og fået lavet et sponsorudvalg
- ▶ Vi har fået en ny hovedsponsor
- ▶ Der arbejdes stadigvæk med en ny kunststofbane - er til politisk høring
- ▶ Vi arbejder mere strategisk
- ▶ U19-konceptet er implementeret med stor succes – bl.a. har flere U19 spillere allerede fået debut (Soelberg, Thyge, Gransee, Holden, Rich)
- ▶ Kampklar og Kluboffice er blevet mere integreret
- ▶ Sidelinien er ved at være klar
- ▶ Vi har fået mange ungdomshold op i højere rækker



Visionen og Missionen (formålet)...

LSF er en breddeklub med plads til ambitioner

Vores formål (missionen)

- ▶ *Det er foreningens formål at give medlemmerne lejlighed til at dyrke idræt med vægt på fodbolden under de bedst mulige forhold og dermed bidrage til at skabe trivsel, sundhed og velvære. Dette opnås gennem uddannelse, leg, træning, motion, konkurrence, aktiviteter og socialt samvær i foreningen og herigennem fremme interessen for fodbolden samt udvikle medlemmernes evne og lyst til at engagere sig og tage ansvar i foreningen og det lokale samfund.*



Med udgangspunkt i formålet, betyder det at LSF skal:

Wagner gennemgik kort hvor langt vi er med den strategiplan/målsætning vi er i gang med og det er følgende:

- ▶ Være en velfungerende fodboldklub med fokus på:
 - ▶ En sund økonomi (OK)
 - ▶ En tidssvarende struktur (OK)
 - ▶ En klar målsætning (er beskrevet ovenfor i missionen)
 - ▶ Udvikling af dygtige trænere (Vi er i gang)
 - ▶ Gode forhold (Vi er i gang)

- ▶ 1000 medlemmer eller flere (det vil vi drøfte i dag)

- ▶ Udvikle spillere af egen avl til senior 1
 - ▶ Vi skal være i troppen af DS (OK)
 - ▶ Vi skal arbejde på at være i 2. div. om tre år (vi er i gang)
 - ▶ Målsætning for alle hold (Vi er i gang)

- ▶ Udvikle samarbejdet mellem alle holdene (vi er i gang)



Så skulle der arbejdes...

Vi havde i bestyrelsen og i fodboldledelsen arbejdet med en masse ting i løbet af året. Vi var også kommet frem nogle spørgsmål som vi drøftede med deltagerne.

Opgaven er gengivet på næste side og svarerne efterfølgende



Udvikling af samarbejdet på tværs i klubben - opgave

Vi drøftede sidste år om vi skal have et fodboldudvalg. Den er blevet "skubbet lidt" og er ikke blevet søsat. Vi vil derfor gerne drøfte med jer om tiden ikke er kommet til et sådant udvalg – Vi har valgt at kalde det et TRÆNERRÅD.

Vi vil gerne høre Jeres mening om et sådant træneråd samt andre ting. I bedes drøfte:

- ▶ Hvilke opgaver skal der være i et træneråd?
- ▶ Hvordan skal det organiseres?
- ▶ Hvilken struktur skal der være for at årgangene hjælper hinanden?
- ▶ Hvordan sikre vi en løbende udviklingen af trænerne

- ▶ Hvad er årgangstrænerens opgaver?

- ▶ Hvordan kan vi vækste på medlemsantallet – både piger og drenge

Vigtigt er det i drøftelserne at vi ser det hele lidt i "helikopterperspektiv" og hele tiden tænker på "hvad er godt for LSF".

I dag behøver vi nødvendigvis ikke at gå i detaljer, men er der områder der kræver mere indgående drøftelser så nedsætter vi et udvalg.



Trænerråd m.m. (gruppesvar med forskellige farver)

- ▶ Trænerrådet består af en fra 3/5 mands – 8. mands – 11 mands (forslag) – se resultatet senere
- ▶ Opgaverne er: spillestil, samarbejde mellem årgangene – dog skal man altid høre til sin egen årgang
- ▶ Der skal udvikles et system for evaluering og være flere sociale arrangementer
- ▶ Organiseres som senior – ungdom – børn
- ▶ Kerneopgaver: intro til nye trænere, et "ansigt" overfor nye trænere som også kan være sparringspartner
- ▶ Fokus på fastholdelse – hvordan – specielt U17 og U19
- ▶ Skabe en forbindelse mellem årgangene
- ▶ Fælles træningsdag for flere årgange og på tværs af årgangene
- ▶ Seniorspillere kommer ned og træner med de unge (den ordning vi allerede har, men som gerne ses mere af)
- ▶ Vi skal genindføre "den røde tråd" – eller "den hvide tråd" - som det blev døbt – som hjælp til nye forældretrænere
- ▶ Hvornår sker der en niveaudeling
- ▶ Mere speed på DBU-kurser – og måske skal vi selv afholde dem?
- ▶ Mangler støtte til træningen fra andre trænere – og til forældrene
- ▶ Klubben skal være bedre til at informere om hvad LSF's retningslinje er (træningsøjemed)
- ▶ Trænerrådet skal hjælpe hinanden – bl.a. med erfaringer
- ▶ Brøndbysamarbejdet tages op igen
- ▶ Sponsorer – hvad gør vi når det enkelte hold ikke selv kan skaffe dem?
- ▶ Disciplin i forhold til bolde, toppe og veste
- ▶ Bedre til at hjælpe trænere i børnefodbolden
- ▶ "Body" – ordning med årgangen ovenover
- ▶ Vækst på årgangene er en slags "mersalg" og nemmere i stedet for "nysalg"
- ▶ Endnu mere fokus på det administrative (holdledere) – en god holdleder giver bedre trænere, og mere tryk hos nye forældre, når der er en der har styr på det administrative, f.eks. kampklar, melde til m.m.



Trænerrådet - medlemmerne lige nu

- ▶ Peter Olsen (2006 / U13)
 - ▶ Klaus Rylov (2007 / U12)
 - ▶ Thomas Christensen (03-04-05 Piger)
 - ▶ Rasmus Sundm (2007 / U12)
 - ▶ Hans-Petter (2013-14 / U6)
 - ▶ Jan Møller (2009 - U10)
-
- ▶ Disse trænere vil gerne være med til at starte det op.
 - ▶ Det er ikke nødvendigvis disse personer der skal være udførende, men tænke tankerne og sætte rammerne for øvrige trænere.
-
- ▶ **Første mødedato forventes at blive afholdt mandag d.17/9 kl. 19 - 21. meld venligst tilbage om dato passer til Helle**
helle.toxvaerd@dehlsen.dk



Årgangstrænerens opgaver

- ▶ Sikre samarbejdet op/ned
- ▶ Klar struktur
- ▶ Omklædningsregler
- ▶ Skal være med til at skabe kulturen
- ▶ Sikre at laveste niveau bliver nedre
- ▶ Sikre at holdet varmer op/ nedvarming sammen
- ▶ Årgangstrænerne træner ikke nødvendigvis 1. holdet – eller er måske ikke fast tilknyttet, men bare på tværs af holdet.
- ▶ Fastholder kulturen
- ▶ Fokus på udvikling frem for at vinde



Hvordan vækster vi med medlemstallet?

- ▶ Se trænerens rolle som "sælger"
- ▶ Måske en U23 trup med fokus på det sociale – for at udvide på alderen 18 – 24 år og så bliver de måske "hængende" til veteraner
- ▶ Vi skal favne de helt unge seniorer og give dem plads til hyggehold, som U19 prøver af nu.
- ▶ Pigerne er den største mulighed for at vækste og "stjæle" dem fra håndbold 😊
- ▶ Flere sociale ture
- ▶ "Kravlegårdskoncept" etableres for de helt små
- ▶ En god start gør det nemmere at fastholde spillerne
- ▶ Mere lige fordeling i haltider piger/drenge
- ▶ Pigeraketten indføres
- ▶ Klubben skal have en ambition om en pigeafdeling – herunder seniorer, så nye pigespillere kan se at klubben vil en pigeafdeling



Rejser/fællesture - ind- og udland

Vi er en klub der rejser utroligt meget og har gjort det i rigtigt, rigtigt mange år. Om det er i udlandet eller det er i Danmark betyder ikke så meget – der er altid en stor opbakning.

Det vil vi gerne drøfte med jer uden at der i dag skal træffes endelige afgørelser. Spørgsmålene er:

- ▶ Skal vi fortsat satse på Vildbjerg Cup om sommeren?
- ▶ Skal vi planlægge ture til udlandet igen?
 - ▶ I givet fald hvilke årgange?
 - ▶ Skal det være en samlet LSF-tur?
 - ▶ Skal det være Påske eller uge 42?
- ▶ Er der andre ideer – alternativer?



Rejser/fællesture - svarerne

Tiden var fremskreden, men vi gav den en ekstra skalle. Vi blev hurtigt enige om, at Vildbjerg-cup er det klubben satser på.

- ▶ Vi skal lave et årshjul
- ▶ Vi skal anbefale Vildbjerg hele tiden – og melde tidligere ud til holdene/forældrene at de skal planlægges efter Vildbjerg
- ▶ Vi skal kræve, at trænerne melder ind hurtigt om de kan ikke kan – og evt. gøre et stykke arbejde for at få spillerne med – måske med nogle forældre på linierne?
- ▶ Forslag om fællesbus til Vildbjerg
- ▶ Starte tidligere med markedsføring af stævnet
- ▶ Mere klar i spyttet omkring udmelding

Vedr. andre ture til udlandet måtte den enkelte årgang selv beslutte om det er det der er stemning for. Der hvor LSF øger støtten er til Vildbjerg.

Herefter sluttede møde i god ro og orden efter en lang aften

